

DETALLE DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

PROCESO: GESTIÓN DE MEJORA CONTINUA

SUBPROCESO: ARTICULACIÓN DE LOS PROCESOS Y LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

1. OBJETIVO

Identificar las diferentes unidades que constituyen la Entidad y sus respectivos niveles jerárquicos, estableciendo el propósito de cada área.

2. PARÁMETROS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE FINAGRO

2.1 Niveles jerárquicos

Presidencia	
Asesores de Presidencia	(3)
Oficinas	(2)
Secretaría General	
Vicepresidencias	(5)
Gerencias	(4)
Direcciones	(21)

2.2 Número de cargos planta personal

242

3. OBJETIVO Y ESTRUCTURA DE ÁREAS

3.1 Presidencia

Objetivo: Direccionar a la Entidad hacia la articulación y cumplimiento de las políticas del Gobierno Nacional y la normatividad legal vigente para el financiamiento y desarrollo sostenible del sector agropecuario y rural, adecuando la estrategia para el fortalecimiento institucional y tomando las decisiones pertinentes y oportunas que garanticen el cumplimiento de su misión y el logro de sus objetivos.

Planta: 1 Presidente, 1 Asistente, 2 Conductores, 1 Asesor de Relaciones Corporativas, 1 Asesor Presidencia, 1 Asesor Técnico.

3.1.1 Oficina Asesor de Presidencia

Objetivo: Efectuar los análisis técnicos y financieros del sector, para contribuir a la formulación de políticas, planes y programas asociados a los productos y servicios de la Entidad, así como de las estadísticas de los productos, servicios y programas administrados.

Planta: 1 Asesor, 2 Profesional Líder, 2 Profesionales Master y 1 Asistente.

3.2 Secretaría General

Objetivo: Soportar a la Alta Dirección en la ejecución de actividades de orden legal, propias del objeto social de FINAGRO, a través del establecimiento y aplicación del marco normativo que rige la gestión de los procesos de la Entidad.

Planta: 1 Secretario General, 2 Profesionales Líder y 1 Asistente.

3.2.1 Dirección Jurídica

Objetivo: Brindar asesoría jurídica a todas las áreas mediante la generación de conceptos y respuesta de consultas relacionadas con la operatividad y la normatividad aplicable, así como atender procesos, demandas y requerimientos de orden legal y reglamentario a la Entidad. De igual forma prestar apoyo jurídico a los colaboradores de la Entidad, por procesos originados en el ejercicio de las funciones propias de su cargo.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Líder, 4 Profesionales Master, 1 Profesional y 1 Ejecutor.

3.2.2 Dirección de Contratación

Objetivo: Establecer los lineamientos para la gestión contractual, brindando soporte y acompañamiento a los procesos de la Entidad, en la estructuración de contratos y convenios, en la supervisión de la ejecución y liquidación de los mismos.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Master, 5 Profesional Senior y 1 Ejecutor Senior.

3.3 Gerencia de Planeación

Objetivo: Liderar y desplegar el Direccionamiento Estratégico Organizacional, apoyando la estructuración y seguimiento de los proyectos y acciones que conforman el Plan Estratégico. Encaminar la gestión de los procesos de la cadena de valor a la generación de conocimiento, la innovación y la mejora continua, de cara al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Planta: 1 Gerente, 1 Profesional Líder y 1 Profesional.

3.3.1 Dirección de Innovación y Proyectos

Objetivo: Soportar la estructuración de proyectos organizacionales estratégicos, facilitando las herramientas necesarias para su seguimiento, medición y cierre. Así mismo, promover la innovación, con el fin de fortalecer la gestión de la Entidad, generar valor para los productos, servicios y programas administrados y apoyar el desarrollo de nuevos productos y servicios orientados al desarrollo rural sostenible.

Planta: 1 Director y 1 Profesional Master.

3.3.2 Dirección de Estadísticas

Objetivo: Coordinar las actividades enfocadas a la identificación de información estadística institucional, diseño y elaboración de informes mediante el agrupamiento de los datos con criterios y variables que permitan su análisis, impacto y evaluaciones comparativas entre periodos y su entrega oportuna a las partes interesadas, internas y externas, como insumo fundamental para la toma de decisiones y la formulación de política de financiación del sector agropecuario y rural.

Planta: 1 Director, 1 Profesional y 1 Analista.

3.4 Gerencia de Tecnología

Objetivo: Establecer el Plan Estratégico de las TIC's, que soporte la gestión de los procesos de la Entidad, a través de la implementación, adecuación y/o mejoras de las redes y comunicaciones, herramientas informáticas, sistemas de información y equipos de cómputo.

Planta: 1 Gerente, 1 Asistente.

3.4.1 Dirección de Operaciones Tecnológicas

Objetivo: Gestionar y administrar la plataforma tecnológica y de comunicaciones de la organización, así como desarrollar e implementar mejoras, modificaciones y ajustes a los sistemas de información tecnológica, garantizando su disponibilidad, oportunidad e integridad, con el fin de soportar la operación de la Entidad.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Líder, 2 Profesionales Master, 2 Profesional Senior, 4 Profesionales, 1 Desarrollador de Software, 2 Analistas Master y 1 Analista Senior.

3.5 Oficina de Control y Promoción del Desarrollo

Objetivo: Apoyar a la Entidad a lograr el cumplimiento efectivo de su objeto, utilizando criterios modernos de auditoría, en la búsqueda de una mayor eficiencia, eficacia y equidad en el desempeño de los procesos propios de cada área. Así como promover el autocontrol y el cumplimiento de la normatividad que rige a la Entidad.

Planta: 1 Jefe de Oficina, 1 Profesional Líder, 1 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 1 Profesional y 1 Analista Master.

3.6 Gerencia de Riesgos

Objetivo: Gestionar los diferentes tipos de riesgos a los cuales está expuesta la Entidad a través de la gestión de sus procesos, apoyando su identificación, medición, control, monitoreo y creación de nuevas metodologías que apoyen la prevención y mitigación de los riesgos.

Planta: 1 Gerente, 1 Oficial de Cumplimiento Suplente, 3 Profesionales Master, 1 Oficial de Seguridad de la Información, 1 Profesional Senior, 2 Profesionales, 1 Analista Master y 1 Analista (Sarlaft).

3.7 Gerencia Administrativa

Objetivo: Gestionar las iniciativas necesarias para la asignación de recursos físicos y humanos así como proveer los servicios necesarios para soportar la gestión de los procesos de la Entidad.

Planta: 1 Gerente y 1 Asistente.

- Gestión Documental (Proceso)

Objetivo: Definir los lineamientos para la administración documental, garantizando la protección, disposición y uso de la documentación resultante de la gestión de los procesos.

Planta: 1 Coordinador de Gestión Documental, 3 Ejecutores Senior y 7 Ejecutores.

3.7.1 Dirección de Talento Humano

Objetivo: Proveer y desarrollar el recurso humano de la Entidad, a través de actividades de formación, bienestar y demás aspectos, que contribuyan al fortalecimiento del ambiente de trabajo, cultura y clima organizacional.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 1 Profesional, 1 Analista Master, 1 Analista Senior, 1 Ejecutor Senior, 1 Asistente y 5 Auxiliares de Servicios.

3.7.2 Dirección de Servicios Administrativos

Objetivo: Administrar los recursos físicos de la organización, incluidos los bienes recibidos en dación en pago, garantizando su cuidado y disponibilidad.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 2 Ejecutores y 1 Asistente.

3.8 Vicepresidencia de Operaciones

Objetivo: Planear y definir los recursos necesarios para la gestión del ciclo operativo de los productos, servicios y programas administrados relacionados con el financiamiento del sector agropecuario, su seguimiento y control, así como apoyar la estructuración de normas que los soporten.

Planta: 1 Vicepresidente, 1 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 1 Profesional y 1 Asistente.

3.8.1 Dirección de Crédito e ICR

Objetivo: Realizar el seguimiento al cumplimiento de los requisitos de las operaciones y beneficiarios del crédito, y realizar los trámites necesarios para el otorgamiento del Incentivo de Capitalización Rural.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Líder, 1 Profesional Master, 3 Profesionales Senior, 2 Profesionales, 1 Analista Master, 1 Analista Senior, 1 Analista, 1 Ejecutor Senior y 1 Asistente.

3.8.2 Dirección de Back Office

Objetivo: Realizar los desembolsos y pagos producto de la gestión de los procesos de la Entidad, su verificación efectiva y oportunidad, y administración de las cuentas bancarias.

Planta: 1 Director, 3 Profesionales Senior, 2 Profesionales, 1 Analista y 1 Ejecutor.

3.8.3 Dirección Microfinanzas

Objetivo: Desarrollar las actividades necesarias para la colocación de recursos del fondo de microfinanzas rurales, promover el fortalecimiento institucional y facilitar

los medios para la prestación de asistencia técnica a las Instituciones Microfinancieras.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Master y 2 Profesionales.

3.9 Vicepresidencia de Garantías y Riesgos Agropecuarios

Objetivo: Gestionar integralmente el Fondo Agropecuario de Garantías y los programas administrados orientados a la mitigación del riesgo de las actividades productivas agropecuarias. Apoyar la estructuración de normas del FAG y de los programas de mitigación del riesgo en actividades agropecuarias.

Planta: 1 Vicepresidente, 1 Profesional Líder y 1 Asistente.

3.9.1 Dirección de Garantías

Objetivo: Administrar el otorgamiento, renovación, reclamación y pago de los certificados de garantías del Fondo Agropecuario de Garantías, así como su evaluación y seguimiento.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Líder, 3 Profesionales Master, 3 Profesionales, 2 Analistas Senior, 1 Analista y 1 Asistente.

3.9.2 Dirección de Gestión de Recuperación

Objetivo: Administrar las garantías siniestradas pagadas del Fondo Agropecuario de Garantías, desde su registro y seguimiento a los procesos hasta la recuperación.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Senior, 2 Profesionales y 1 Analista Senior.

3.9.3 Unidad de Gestión de Riesgos Agropecuarios

Objetivo: Gestionar los instrumentos para la mitigación de los riesgos a los que está expuesto el sector agropecuario y generar la información sectorial asociada, que soporte la toma de decisiones y apoye la planificación de acciones para mejorar la mitigación de los riesgos climáticos, sanitarios y de cosecha a los que se encuentra expuesto el sector agropecuario.

Planta: 1 Director, 2 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 1 Profesional y 1 Analista Senior.

3.10 Vicepresidencia de Inversiones

Objetivo: Administrar los programas de incentivos de proyectos forestales, así como gestionar la inversión de FINAGRO en Fondos de Capital Privado orientados al fortalecimiento y desarrollo del Sector Agropecuario.

Planta: 1 Vicepresidente, 1 Profesional Master, 1 Profesional y 1 Asistente.

3.10.1 Dirección Forestal

Objetivo: Administrar los programas de incentivos a proyectos forestales, realizando las actividades necesarias para la preselección de los postulantes y proyectos y los trámites para el otorgamiento del incentivo, así como el seguimiento a la ejecución e implementación de los proyectos.

Planta: 1 Director y 3 Profesionales Master, 1 Profesional, 2 Analistas Senior y 1 Analista.

3.10.2 Dirección de Fondos de Inversión

Objetivo: Gestionar la inversión en Fondos de Capital Privado, a través de la consecución de recursos, el análisis de los Fondos potenciales, la asignación de recursos, el seguimiento a su adecuada ejecución y los cierres de dichos fondos.

Planta: 1 Director, 3 Profesionales Master.

3.11 Vicepresidencia Financiera

Objetivo: Gestionar integralmente los recursos financieros de FINAGRO, garantizando la disponibilidad requerida para el cumplimiento misional y maximizando su rentabilidad dentro de los parámetros legales y de mercado, así como efectuar la administración contable, tributaria y la generación de la información financiera de la Entidad.

Planta Actual: 1 Vicepresidente, 1 Profesional Líder, 1 Profesional Master y 1 Asistente.

3.11.1 Dirección de Tesorería

Objetivo: Administrar los recursos financieros de FINAGRO y de los programas administrados, desde las operaciones de liquidez y los portafolios de inversión, hasta el fondeo de las operaciones de redescuento y pago de los programas administrados, y la entrega de los rendimientos financieros y recursos no utilizados al Tesoro Nacional.

Planta: 1 Director, 2 Administradores de Portafolio de Inversión y 1 Analista.

3.11.2 Dirección de Contabilidad

Objetivo: Administrar la información contable y tributaria de la entidad y de los programas administrados, así como generar la información financiera y su presentación oportuna ante las entidades respectivas.

Planta: 1 Director, 2 Profesionales Líder, 2 Profesionales, 2 Analistas Senior, 1 Ejecutor Senior, 1 Ejecutor.

3.11.3 Dirección de Registro de Operaciones

Objetivo: Administrar el registro de las operaciones de cartera de segundo piso y microfinanzas en el sistema de cartera de FINAGRO, sus novedades y modificaciones, generando la información fidedigna y oportuna para la Entidad.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 3 Profesionales, 2 Analistas Senior, 2 Analistas, 2 Ejecutores Senior, 4 Ejecutores y 1 Asistente.

3.11.4 Dirección de Cartera

Objetivo: Gestionar integralmente las carteras administradas y directas, desde la compraventa o adquisición, seguimiento, recuperación y/o venta, garantizando la integridad y confiabilidad de la información.

Planta: 1 Director, 2 Profesionales, 1 Analista Senior y 1 Ejecutor Senior.

3.12 Vicepresidencia Comercial

Objetivo: Gestionar oportuna y eficazmente el plan estratégico comercial, para el desarrollo y divulgación de los productos, servicios y programas administrados de la Entidad, así como el posicionamiento de los mismos, frente a los Grupos Sociales Objetivo.

Planta: 1 Vicepresidente, 1 Profesional Líder, 1 Profesional Master de Comunicaciones, 1 Profesional Líder Regional, 7 Profesionales Master Regional, 1 Diseñador y 1 Asistente.

3.12.1 Dirección de Canales

Objetivo: Divulgar los productos y servicios de FINAGRO, frente a los Intermediarios Financieros y Cooperativas, promoviendo y mejorando los canales corporativos, así como administrar el Sistema de Atención al Consumidor Financiero y las diferentes iniciativas de formación para el fortalecimiento misional de la Entidad.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Master, 1 Profesional Senior, 1 Profesional, 1 Analista Master y 1 Analista.

3.12.2 Dirección de Gremios y Organizaciones

Objetivo: Identificar y atender las necesidades de los Entes Territoriales, Gremios y Organizaciones de Productores, a satisfacer a través de los productos y servicios de FINAGRO, articulando así la oferta y la demanda del financiamiento en el sector.

Planta: 1 Director, 1 Profesional Líder, 2 Profesionales, 1 Analista Master y 1 Analista Senior.