

En cumplimiento del numeral 7. de los Términos de Referencia de la Invitación Pública No. 02 de 2015, se envían las respuestas a las Observaciones y consultas a los Términos de Referencia presentadas en el término establecido en los mismos:

1.PREGUNTA : En el numeral 13.1 Experiencia del oferente se indica que se debe presentar mínima una (1) certificación de experiencia de contratos de los dos (2) años anteriores a la fecha del proceso, sin embargo en el tercer párrafo indican que la experiencia del oferente debe ser de los últimos cinco años. Agradecemos aclarar cuál es el período de tiempo que se debe tener cuenta para las certificaciones.

RESPUESTA: La experiencia del oferente que se exige en el presente proceso de selección, es aquella que certifique el objeto del contrato, es decir, PRESTAR EL SERVICIO DE ADMINISTRACION Y SUMINISTRO DE TRABAJADORES EN MISIÓN y la cual haya sido adquirida en los últimos cinco (5) años (2010, 2011, 2012, 2013,2014). Además se exige que dentro de las certificaciones allegadas al menos una certificación cuyo objeto principal sea SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISIÓN.

2. PREGUNTA: Con respecto al numeral 13.1 Experiencia del Oferente: Las certificaciones de los programas de capacitaciones y seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente se debe incluir este programa dentro de los procesos de las empresa usuaria o es el apoyo de la temporal ante estas actividades.

RESPUESTA: La forma de acreditar la realización procesos capacitación y acompañamiento en política de seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente, es mediante certificación expedida por las empresas y/o instituciones donde el oferente haya prestado dichos servicios; este programa hace parte de los procesos de apoyo que brinda la empresa temporal a actividades para sus colaboradores en Misión.

Para otorgar puntaje por los valores agregados denominados plan completo en programas de prevención y promoción y cumplimiento de

la normatividad legal vigente en forma clara con fechas, talleres y actividades, horas, cantidad de personas, y programa con actividades generales, se requiere que estos ofrecimientos se realicen mediante escrito firmado por el representante legal del oferente.

3.PREGUNTA: Cuál es el número de trabajadores a administrar?.

RESPUESTA: El número de trabajadores aproximado a administrar mensualmente es de treinta (30) colaboradores en Misión.

4. PREGUNTA: Cuáles son los lugares en los que se debe suministrar el personal?.

RESPUESTA: Los lugares donde desempeñaran labores los trabajadores en misión son: 1) Bogotá, en la carrera 13 No. 28-17. 2) Neiva; 3) Tunja; 4) Medellín y 5) otras ciudades Principales

5. PREGUNTA: Cuáles son los salarios y perfiles del personal que se debe contratar?

RESPUESTA: Se debe contratar los colaboradores que cumplan con los perfiles establecidos y la escala salarial establecida y suministrada por FINAGRO.

6. PREGUNTA: Cuál es el valor del presupuesto para el contrato? Este valor se requiere para evaluar los gastos de pólizas.

RESPUESTA: El numeral 17.4 de los Términos de Referencia será modificado mediante Adenda en el sentido de modificar la cuantía de los amparos de las pólizas de cumplimiento a suscribir por parte del oferente seleccionado cuando suscriba el contrato, en dicha adenda se indicará la cuantía de cada amparo.

7. PREGUNTA: En caso de presentarse casos de estabilidad reforzada al momento de la finalización del contrato, los gastos que se generen por mantener al trabajador, son facturables a Finagro?

RESPUESTA: la empresa temporal debe asumir los gastos o costos asociados al servicio como serían los trabajadores que cuentan con estabilidad laboral reforzada, toda vez que esta obligación se encuentra en cabeza del empleador, en este caso la EST.

8. PREGUNTA:Cuál es el índice de rotación del personal?

RESPUESTA: La rotación del personal, depende de las necesidades de la entidad.

9. PREGUNTA: Este servicio actualmente está contratado por una temporal?

RESPUESTA: Sí, actualmente este servicio se encuentra contratado por una empresa de servicios temporal.